



Gedragcode

Bestuur en leden van Duikschool SALVANOS v.z.w.

UITGANGSPUNT

De gedragscode van Duikschool SALVANOS v.z.w. (Salvanos) beschrijft duidelijk verwachtingen, maar ook grenzen voor het gedrag van ieder met een verantwoordelijke functie en van ieder lid.

We willen gewenst gedrag (verder) aanmoedigen en ongewenst gedrag voorkomen.

Deze gedragscode kadert in een engagement van Salvanos dat inzet op vier kernwaarden: kwaliteit, innovatie, samenwerking en clubsfeer.

DOEL VAN DEZE GEDRAGSCODE

We willen een duidelijke verbintenis scheppen tussen de leden van de club Salvanos.

We willen open en duidelijk communiceren over afspraken met en verwachtingen naar onze leden.

We willen ons engageren om adequaat aandacht te besteden aan preventie en bestrijding van alle mogelijke vormen van ongepast gedrag.

We willen samen zorgen voor een professionele, aangename clubomgeving met respect voor elkaar.

VERWACHTINGEN EN GRENZEN VOOR VERANTWOORDELIJKEN:

VERWACHTINGEN:

Als verantwoordelijke handel je volgens waarden en normen die eigen zijn aan je functie binnen Salvanos.

VERTROUWEN:

Je zorgt voor wederzijds vertrouwen met alle betrokkenen.

Je werkt in vertrouwen en garandeert discretie voor ieders verhaal.

Je vertrouwen is gebaseerd op openheid, eerlijkheid en respect.

Je hebt aandacht voor ieders gebreken, kwaliteiten en competenties.

RESPECT:

Je toont respect in relatie met alle betrokkenen.

Je bent je bewust van en je hebt respect voor het unieke individu.

Je doet niets wat iemand anders als een inbreuk op zijn waardigheid kan beschouwen.

Je gaat zorgvuldig en respectvol om met middelen en informatie van Salvanos en andere betrokkenen.

Je vervult je functie met respect voor diversiteit.

INTEGRITEIT:

Je vervult je functie adequaat en zorgvuldig, met inachtneming van verantwoordelijkheden en geldende regels.

Je voorkomt belangenvermenging en oordeelt objectief.

Je gaat zorgvuldig om met gevoelige informatie.

Je komt gemaakte afspraken na.

VERANTWOORDELIJKHEID:

Je vindt motiveren, inspireren en inspanning aanmoedigen belangrijk.

Je draagt zorg voor toekomstige kaderfuncties door hen positief te beïnvloeden, professioneel te beoordelen en hen bij te staan in hun opleiding.

Je zorgt en bouwt mee aan de goede werking van Salvanos.

Je bent gemotiveerd om je aan regels en afspraken te houden.

Je handelt op basis van interesses en op maat van de kandidaten en leden.

Je zet je deskundigheid ten volle in.

Je bent je bewust van je voorbeeldfunctie en machtspositie.

Je creëert een omgeving waar veiligheid gewaarborgd is.

LOYALITEIT EN BETROKKENHEID:

Je draagt de kernwaarden van Salvanos uit.

Je draagt positief bij aan de werking van Salvanos.

Je bespreekt problemen binnen Salvanos.

Je voelt je verbonden met Salvanos en het werk dat je doet.

Je stemt je eigen gedrag af op de behoeften, prioriteiten en doelen van Salvanos.

GRENZEN

In een positieve werkomgeving hou je rekening met de grenzen van ieder individu. Je streeft er dan ook naar om adequaat aandacht te besteden aan preventie van alle mogelijke vormen van grensoverschrijdend gedrag (GG).

WANNEER IS GEDRAG GRENSOVERSCHRIJDEND?

Gedrag wordt overschrijdend als het een persoonlijke grens overschrijdt. Grenzen zijn subjectief en worden voor een stuk ook cultureel en maatschappelijk bepaald. Duidelijk communiceren over persoonlijke grenzen is dan ook belangrijk om ongewenste situaties te voorkomen.

WAT IS GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG?

GEWELD = elk feit waarbij een persoon psychisch of fysiek lastiggevallen, aangevallen, bedreigd of gestalkt wordt.

PESTEN = gedrag met als doel of gevolg dat de persoonlijkheid, waardigheid of integriteit van een persoon wordt aangetast of een bedreigende, vijandige, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

DISCRIMINATIE = in een vergelijkbare situatie ongelijk, oneerlijk of onrechtmatig behandeld, achtergesteld of uitgesloten worden op basis van filosofische, religieuze of politieke overtuiging, herkomst, huidskleur of ras, seksuele geaardheid, geslacht, leeftijd of beperking.

SEKSUEEL GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG (SGG) = elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag met een seksuele ondertoon dat tot doel of gevolg heeft, de waardigheid van een persoon aan te tasten of een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving te creëren.

Elke vorm van grensoverschrijdend gedrag, zowel verbaal, non-verbaal als fysiek of via sociale media, wordt niet getolereerd binnen Salvanos.

Evenmin het steunen of toelaten van dergelijk gedrag.